

BTP : LES RECRUTEMENTS RECULENT EN 2026, MAIS LA PÉNURIE PERSISTE



Les enseignements clés de l'enquête Besoins en main-d'œuvre 2026

Source : France Travail – Octobre 2025

UN RECU MARQUÉ DES RECRUTEMENTS DANS LA CONSTRUCTION

Intentions d'embauche dans la construction en 2026

143 000
projets de recrutement

ÉVOLUTION 2026 / 2025

-16,4 %

La plus forte baisse parmi les grands secteurs d'activité

UNE BAISSÉ GÉNÉRALISÉE AU NIVEAU NATIONAL

Intentions d'embauche tous secteurs confondus en 2026

2,28 millions
de projets de recrutement

ÉVOLUTION 2026 / 2025

-6,5 %

65 % DES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES DANS LE BTP

Un niveau largement supérieur à la moyenne nationale

Part des recrutements jugés difficiles en 2026

65 % Construction

43,8 % Ensemble des secteurs

LES MÉTIERS DU BTP LES PLUS RECHERCHÉS ET LES PLUS DIFFICILES À POURVOIR

Métiers avec les plus fortes tensions de recrutement

	Couvreurs	79,8 %
	Charpentiers métal et bois	75,6 %
	Ouvriers qualifiés en menuiserie et agencement du BTP	73,3 %
	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	73,1 %
	Maçons qualifiés	70,9 %
	Dessinateurs en bâtiment et travaux publics	70,4 %
	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	70,2 %
	Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux cadres	70,0 %
	Plombiers chauffagistes	68,9 %
	Ouvriers en façade, étanchéité et isolation	68,7 %

% de recrutements jugés difficiles par les employeurs

Métiers particulièrement recherchés (en premier plan)

- Maçons
- Charpentiers
- Électriciens
- Conducteurs de travaux

Pourquoi ces tensions persistent ?

- Manque de candidats formés et expérimentés
- Départs à la retraite nombreux dans certaines spécialités
- Pénibilité perçue et attractivité de certains métiers
- Mobilité géographique parfois compliquée
- Exigences techniques et réglementaires croissantes

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES ENTREPRISES

- Anticiper les besoins en compétences clés
- Investir dans la formation et l'alternance
- Fidéliser les équipes et améliorer les conditions de travail
- Ouvrir les recrutements aux reconversions

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR LES CANDIDATS

- De réelles chances d'embauche sur de nombreux métiers
- Des perspectives d'évolution rapides
- Des besoins durables, notamment liés à la rénovation énergétique
- Des opportunités dans les PME comme dans les grandes entreprises